

ПРОТОКОЛ ОЧЕРЕДНОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ СОБСТВЕННИКОВ КВАРТИР ОТ 29.10.2022

1. ОТКРЫТИЕ И ОПРОС

На очередном общем собрании проходившем в резиденции Novita 3 Residence, расположенного в посёлке Махмутлар, проспект Фатих №50, Аланья, было определено подписями, что из владельцев 55 квартир присутствовали на собрании 19 владельцев, из которых 12 присутствовали лично, 7 по доверенности. Было решено, что препятствий для проведения собрания нет. Заседание началось в 10:40, когда была обсуждена повестка дня.

2. ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И СЕКРЕТАРЯ СОВЕТА СОБРАНИЯ С ПРАВОМ ПОДПИСИ ПРОТОКОЛА

Спросили, кто хочет быть председателем собрания. Юрист Бурджу Аранджи Арыкан была кандидатом на пост председателя совета собрания, а Кадыр Доанер – секретарём собрания. Других кандидатов не было. Большинством голосов, председателем совета собрания была избрана Бурджу Аранджи Арыкан и секретарем совета был избран Кадыр Доанер. Они уполномочены подписывать протокол собрания.

3. ПОДАЧА ОТЧЁТОВ О ДОХОДАХ И РАСХОДАХ ЗА 2021-2022 ГГ. НАЗНАЧЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ, АУДИТОРА

Отчёты, содержащие финансовую информацию за период 2021-2022 гг., подготовленные председателем правления и советом директоров, были представлены владельцам квартир.

Распределены расходы и доходы за 2021 и 2022 годы. Предоставляя информацию о невыплаченных айдатах, совет директоров заявил, что возбудит судебное дело в отношении владельцев квартир, которые не платят свои взносы.

Отчёты были приняты большинством голосов.

4. ВЫБОРЫ НОВОГО УПРАВЛЕНИЯ И УПРАВЛЯЮЩЕГО

Большинством голосов управление осталось прежним как в финансовом отношении, так и в плане деятельности. Кандидатом на должность управляющего был Фатих Курт и аудитором Артём Козлов. Других кандидатов не было. Большинством голосов, управляющим был выбран Фатих Курт и аудитором – Артём Козлов.

Управляющий передал председателю собрания, что в соответствии с Законом о кондоминиуме у него есть ежемесячный запрос в размере 5 500 ₺ (пять тысяч пятьсот лир) в качестве платы, право на которую он при необходимости может передать другому третьему лицу или компании, если сочтёт нужным, и что в случае возникновения такой ситуации он требует, чтобы эта плата была выплачена лицу/учреждению, которому он передал свои полномочия. Ежемесячная выплата в размере 5 500 ₺ (пять тысяч пятьсот лир) управляющему была принята большинством голосов.

Управлению комплексом дополнительно предоставлены следующие полномочия:

Получать, подавать все виды официальных документов от имени комплекса в соответствующие службы электричества, воды, телекоммуникаций, GSM и т.д. Получать уведомления у нотариуса, получать предупреждения, интернет-пароли, открывать и закрывать все виды счетов в банках, закрывать, снимать, вносить, запрашивать, получать и аннулировать банковские карты, выполнять все виды банковских операций, получать и обновлять интернет-пароли, снимать деньги с открытых счетов, делать вклады, обновлять и изменять контактную информацию (телефон, адрес и т.д.), открывать и закрывать страховые полисы, собирать страховые взносы, выполнять и оплачивать работы по ремонту комплекса, подавать судебные иски против владельцев квартир, которые не

платят свои взносы, отслеживать юридические сделки, связанные с комплексом, участвовать в переговорах, заключать соглашения о посредничестве от имени комплекса, получать оплату в соответствии с соглашением, производить оплату, подписывать любой вид контракта, предоставлять или увольнять юриста для наблюдения за этими работами, согласовывать с финансовым консультантом финансовые дела комплекса и бухгалтерские книги, вести переговоры, при необходимости расторгать соглашения, нанимать и увольнять персонал, устанавливать правила проживания в комплексе, предупреждать тех, кто не соблюдает правила, принимать уголовные решения, передавать некоторые или все свои обязанности и полномочия.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТА И СБОРОВ НА 2022 ГОД

Были даны пояснения по сметным бюджетам. Владельцы квартир были проинформированы об общих потребностях комплекса.

Было единогласно решено, что годовой взнос на 2022-2023 годы составит 500 ₺ (пятьсот лир). Соответственно, было единогласно решено провести ещё одно собрание до конца года в случае, если данной суммы будет недостаточно. В случае просрочки оплаты будут применяться юридические проценты (пеня) в размере 5% в месяц, что указано в законе, и управляющий будет принимать судебные иски.

Было единогласно решено, что заработная плата персонала должна быть выше минимальной заработной платы, персонал будет продолжать получать помощь в виде предоставленного жилья, также было принято решение повысить помощь, предоставляемую персоналу для оплаты электроэнергии и воды со 150 ₺ до 250 ₺, и, если это будет сочтено необходимым, управляющий санкционирует повышение заработной платы персонала.

6. ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ

1. Нельзя пользоваться общими зонами после 00:00 в частности бассейном.
2. К лицам, причинившим ущерб помещениям общего пользования и имуществу резиденции, попросили меры, чтобы возместить ущерб, причиненный резиденции.
3. Попросили высадить цветы в саду.
4. Разрешается создание собственного сада для персонала, при условии, что не испортит внешний вид участка.
5. Стандартный день посещения сауны – суббота.
6. Крытый бассейн может быть закрыт в этот зимний сезон, если администрация сочтет это необходимым.
7. Регулярное техническое обслуживание оборудования в тренажерном зале.

7. ЗАКРЫТИЕ СОБРАНИЯ

Других предложений не поступало. Собрание завершилось в 12:20.

О решениях владельцы квартир будут уведомлены заказным письмом и/или электронной почтой.